

# ATELIERS DE CODEVveloppement

Animés par Stéphanie DUVAL

Apprendre, évoluer, s'enrichir, échanger

Basé sur l'intelligence collective le CODEV permet d'apprendre sur sa pratique et la faire évoluer, contribue à améliorer la pratique des autres.



**Stéphanie DUVAL**  
Coach professionnel certifié

# LE CODEV

## — C'est quoi ?

« Le groupe de codéveloppement professionnel est une approche de formation pour des personnes qui croient pouvoir apprendre les uns des autres afin d'améliorer, de consolider leur pratique. »

Adrien Payette

# LE CODEV

## — Pour qui ?

- Les managers
- La fonction RH (DRH, RRH...)
- Autres professionnels souhaitant améliorer leur pratique

## Comment ? —

- Des séances de 3h30 toutes les 6 semaines
- Groupe de 5 à 8 professionnels
- Lieu : Vannes

## — Les tarifs

- Selon devis

---

# LE CODEVveloppement

Une méthode de formation



## LE CONCEPT

---

- Méthode de travail basé sur l'intelligence collective
- Approche de formation qui mise sur le groupe et les interactions entre les participants pour favoriser l'atteinte de l'objectif fondamental : améliorer sa pratique professionnelle.

## LES OBJECTIFS

---

1. Apprendre de sa pratique et la faire évoluer
2. Contribuer à améliorer la pratique des autres
3. Consolider ses compétences et savoirs et en développer de nouveaux
4. Rompre l'isolement, partager avec des pairs
5. Développer sa communication et affiner son analyse des situations
6. Enrichir ses stratégies d'action
7. Ajuster sa posture professionnelle
8. Prendre du recul



## LES RÔLES

---



- Le **client** : membre du groupe qui va exposer sa problématique et souhaite être aidé par le groupe.
- Les **consultants** : les autres membres du groupe consultés par le client, au service du client dans sa situation, ils apportent leurs regards, expériences...
- Le **facilitateur** : il guide le groupe tout au long du processus en 6 étapes...

# LES 6 ÉTAPES DE LA MÉTHODE

## En amont : choix du sujet par les participants

- 1** Exposé du sujet / de la problématique par un participant
- 2** Clarification du sujet / problématique (questions de clarification sur le contexte et demande)
- 3** Contrat de consultation (vise à vérifier que chaque consultant a bien compris ce que le client attend)
- 4** Consultation / partage (apports du groupe)
- 5** Synthèse et plan d'actions
- 6** Partage des apprentissages par tous (feedback)



# STÉPHANIE DUVAL

— Coach et Facilitatrice



## COORDONNÉES :

stephanieduval.rhconseil@orange.fr

06 33 23 38 83 – VANNES

<https://www.stephanieduval-rhconseil.fr>

## MES VALEURS :

Respect – Bienveillance – Proximité –  
Simplicité – Écoute

## MES SPÉCIALITÉS :

Coach professionnel certifié, coaching  
individuel ou d'équipe

•

Facilitatrice en relations humaines

•

Accompagnement managérial